为贯彻落实习近平总书记关于坚决打赢新冠肺炎疫情防控阻击战的重要指示精神和中央组织部关于注重在疫情防控阻击战一线考察识别干部的部署要求，激励引导各级领导班子和干部在疫情防控阻击战中挺身而出、英勇奋斗、扎实工作，坚决打赢疫情防控阻击战，结合邮政管理系统实际，现提出如下意见，请认真贯彻执行。

一、树立在疫情防控阻击战一线考察识别干部的鲜明导向。要把领导班子和干部在疫情防控阻击战中的实际表现，作为检验和衡量 “四个意识”强不强、“四个自信”牢不牢、“两个维护”坚决不坚决的“试金石”和重要标尺，作为考察其政治素质、宗旨意识、全局观念、驾驭能力、担当精神的重要内容，作为领导班子调配、干部选拔任用和职级晋升的重要依据。

二、重点考察干部在疫情防控一线的现实表现。要把疫情防控作为干部完成急难险重任务的重要内容，重点了解掌握干部在疫情防控一线是否旗帜鲜明讲政治，把疫情防控作为当前最重要政治任务，始终把防控责任扛在肩上；是否坚守岗位、靠前指挥，及时发声指导，及时掌握疫情，及时采取行动，做到守土有责、守土担责、守土尽责；是否一手抓疫情防控，一手抓复工复产，采取措施，统筹协调，突出重点，务求实效，把工作抓实抓细抓落地。

三、充分发挥干部考核的激励鞭策作用。要把疫情防控作为考核评优的重要参考，将领导班子和干部在疫情防控阻击战中的现实表现与年度考核、及时奖励、评先评优等相挂钩，强化结果运用，及时给予奖励并积极向上推荐表彰。要及时发现和总结在疫情防控工作中涌现出来的先进典型，广泛宣传他们的先进事迹，在全系统营造学习先进、争当先锋的浓厚氛围。

四、切实发挥选拔任用和职级晋升的“风向标”作用。对在疫情防控工作中冲锋在前、勇于担当、善于作为、成效特别突出、作出重大贡献、群众普遍公认的优秀干部，可以大胆提拔重用。要发挥职务与职级并行制度激励作用，对在疫情防控过程中挺身而出、冲锋在前、压得住阵、特别优秀的干部，优先晋升职级。需要突破任职资格条件或相关职级职数限制的，按程序报国家局党组审批或统筹解决。

五、坚决调整问责不担当不作为干部。对在疫情防控工作中不胜任现职、难以有效履行职责的要及时调整，对工作中不敢担当、作风漂浮、落实不力、弄虚作假、失职渎职、不服从组织安排、影响疫情防控措施落实、畏惧退缩的要严肃问责。

意见贯彻落实中，如遇问题，请及时与国家局人事司联系。