

人事司2018年度重点任务考核测评要点

序号	考核项目	考核要点	评价标准	分值
1	基层党建工作	1. 学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、落实“两个维护”； 2. 提高基层党组织建设质量，加强标准化规范化党支部建设，落实“三会一课”、组织生活会等制度； 3. 履行基层党建工作责任，加强党员教育管理，强化纪律作风建设，持续整治“四风”。	优秀档：18-20分； 良好档：15-17分； 一般档：12-14分。	20
2	领导干部队伍建设	1. 坚持正确选人用人导向，加强领导干部队伍建设，激励领导干部新时代新担当新作为，组织开展优秀市（地）局长评选工作； 2. 严格干部选拔任用工作程序，改进干部推荐考察，不断提升精准科学选人用人质量； 3. 选优配强各级领导班子，抓好后备干部和年轻干部培养选拔，加强干部交流； 4. 加强干部管理监督，形成从严管理监督干部常态化；	优秀档：23-25分； 良好档：18-22分； 一般档：15-17分。	25
3	公务员管理工作	1. 规范开展公务员录用工作，发挥干部补充主渠道作用，进一步改善公务员队伍结构； 2. 加强干部教育培训，依托干部培训机构、网络平台和共建院校开展培训； 3. 更加有效地开展表彰奖励工作； 4. 按照中央统一部署做好养老保险制度改革和机关事业单位基本工资标准调整工作；	优秀档：23-25分； 良好档：18-22分； 一般档：15-17分。	25
4	支撑体系建设	1. 有序推进事业单位改革，组织实施所属事业单位绩效工资制度。 2. 稳步推进县级机构设置，完善县一级邮政监管机构运转机制； 3. 积极推进省级和业务量排名前列的市（地）级城市邮政业安全中心建设。	优秀档：14-15分； 良好档：12-13分； 一般档：10-11分。	15
5	行业人才队伍建设	1. 完善行业职业教育和培训体系，深化产教融合、校企合作，促进供需对接、协同育人，充分发挥共建院校、人才培养基地和示范专业点院校作用，强化人才培养、科学研究、职业培训； 2. 继续举办全国快递大学生创新创业大赛； 3. 加快推进快递工程技术人员职称评审。	优秀档：14-15分； 良好档：12-13分； 一般档：10-11分。	15
	——	——	——	100